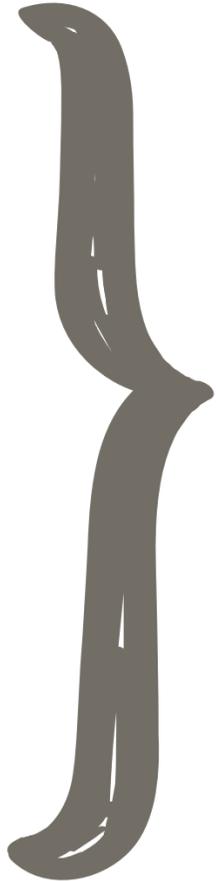


LE PACTE


MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE,
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Indemnité proposée



Les Unités Pacte

Briques de 18 (brique 1)
et 24 (briques 2 & 3)
heures supplémentaires
de travail



Enseignant·e

40 à 50h de travail réel en moyenne par semaine



DES "REVALORISATIONS" QUI NE CORRESPONDENT PAS AUX REVENDICATIONS SYNDICALES



Quantitativement

Loin des 25% dus au gel du point et à l'inflation
Loin des 10% annoncés dans les médias



Qualitativement

De l'indemnitaire et non de l'indiciaire
Mesures non pérennes

Le bénévolat reste toujours le principal mode de "rémunération" de l'implication des collègues

3 MILLIARDS/AN... MAIS POUR FINANCER QUOI ?

Comblent des années de retard d'augmentation ?

Rattraper le niveau de rémunération de nos collègues européen-nes ?



3 MILLIARDS



POUR ATTEINDRE

LES OBJECTIFS

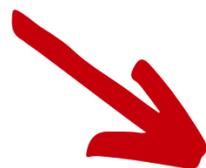
GOUVERNEMENTAUX



**3 MILLIARDS
POUR ATTEINDRE
LES OBJECTIFS
GOUVERNEMENTAUX**



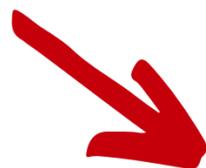
Pallier les difficultés
de recrutement
d'enseignant·es



3 MILLIARDS
POUR ATTEINDRE
LES OBJECTIFS
GOUVERNEMENTAUX



Pallier les difficultés
de recrutement
d'enseignant·es



**3 MILLIARDS
POUR ATTEINDRE
LES OBJECTIFS
GOUVERNEMENTAUX**



Pallier les difficultés
de recrutement
d'enseignant·es

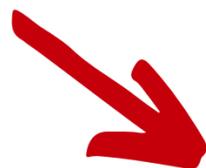


Trouver des enseignant·es à mettre
devant les élèves en cas d'absence

3 MILLIARDS
POUR ATTEINDRE
LES OBJECTIFS
GOUVERNEMENTAUX



Pallier les difficultés
de recrutement
d'enseignant·es



Trouver des enseignant·es à mettre
devant les élèves en cas d'absence



AUGMENTATIONS
DE SALAIRES ?



AUGMENTATIONS
DE SALAIRES



NON!

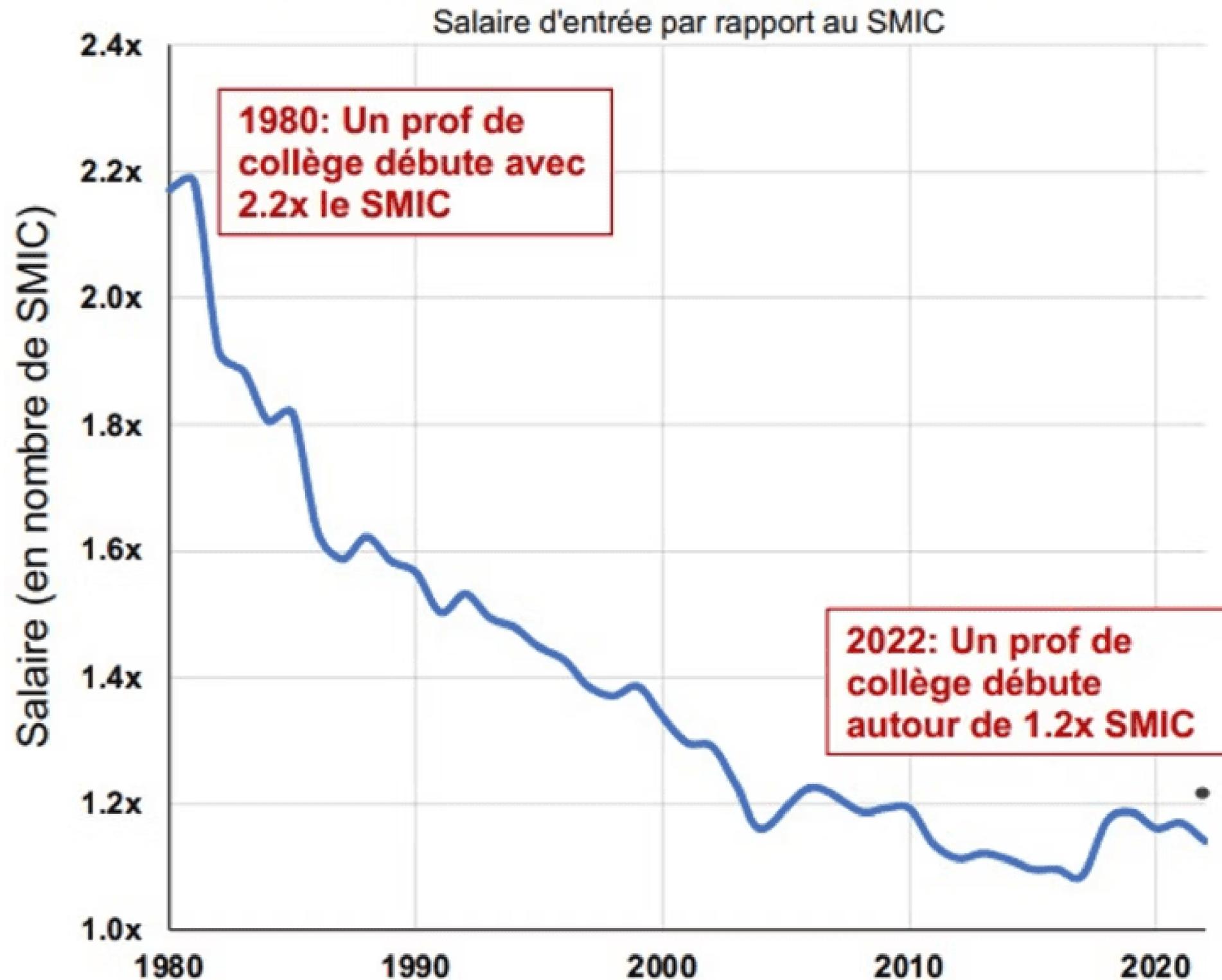
AUGMENTATIONS
DE SALAIRES



NON!

10%*

AUGMENTATIONS DE SALAIRES



1980: Un prof de collège débute avec 2.2x le SMIC

2022: Un prof de collège débute autour de 1.2x SMIC

Lecture: Le salaire brut d'entrée (hors primes) des professeurs certifiés et assimilés est passé de près de 2.2 fois le SMIC en 1980 à moins d'1.2 fois le SMIC en 2022. L'inclusion de la prime d'attractivité (depuis 2021, point noir) fait passer le salaire de 1.14x le SMIC à 1.21x le SMIC. Les données prennent en compte l'inflation.

Sources et séries: Lucas Chancel, voir lucaschancel.com/enseignants

MISE EN PLACE DU PACTE :

MISE EN PLACE DU PACTE :

AUGMENTATION DES INÉGALITÉS

MISE EN PLACE DU PACTE :

AUGMENTATION DES INÉGALITÉS



FEMMES / HOMMES

MISE EN PLACE DU PACTE :

AUGMENTATION DES INÉGALITÉS

①

FEMMES / HOMMES

②

TITULAIRES/CONTRACTUEL·LES

MISE EN PLACE DU PACTE :

AUGMENTATION DES INÉGALITÉS

①

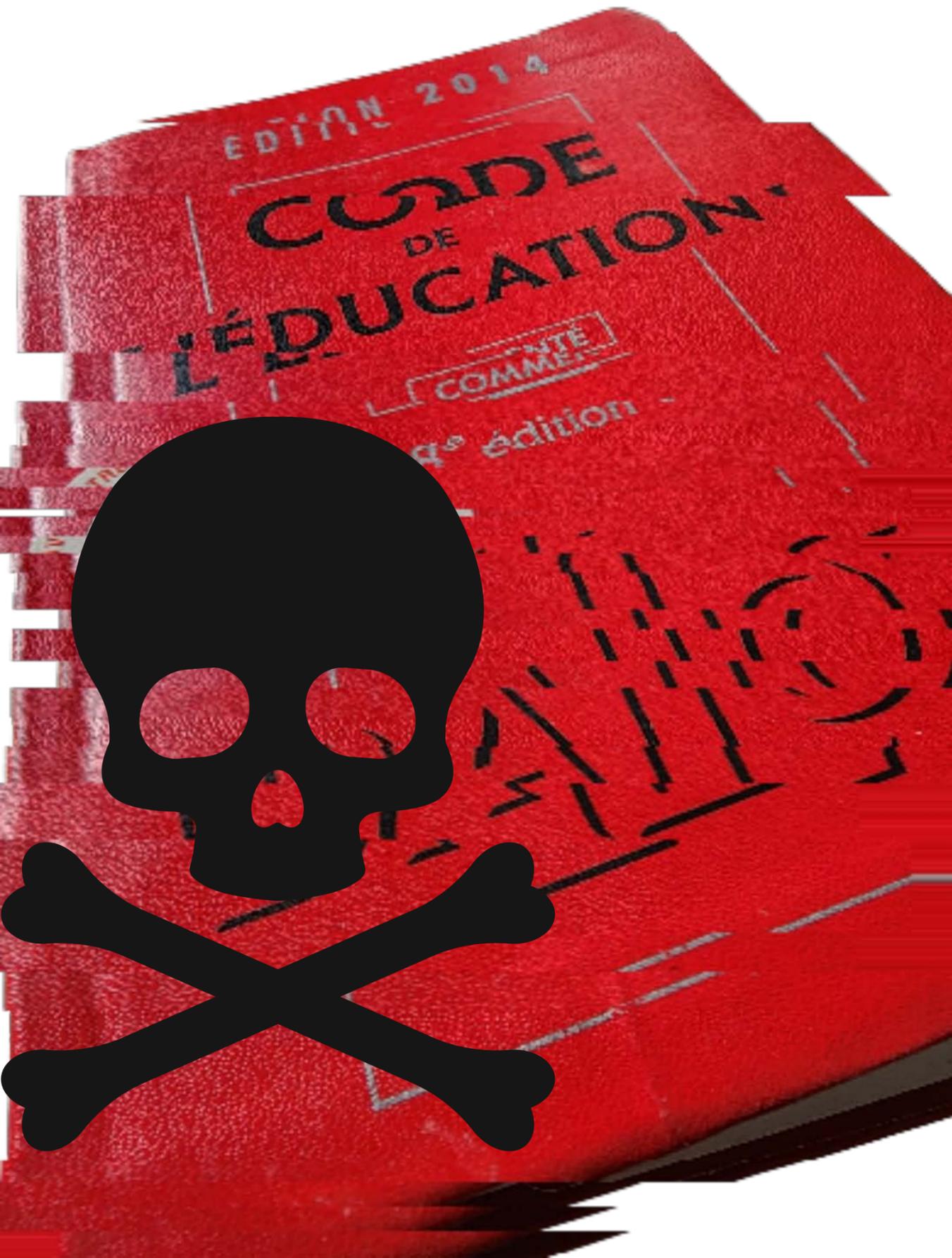
FEMMES / HOMMES

③

**ENTRE LES ÉCHELLES
DE RÉMUNÉRATION**

②

TITULAIRES/CONTRACTUEL-LES



UNE DÉRÉGULATION DES OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES DE SERVICES (ORS)

Nouvelle manière de rémunérer

Renforcement des hiérarchies locales

détérioration des conditions de travail pour améliorer les salaires

disparition des HSE et des IMP : encore des économies !

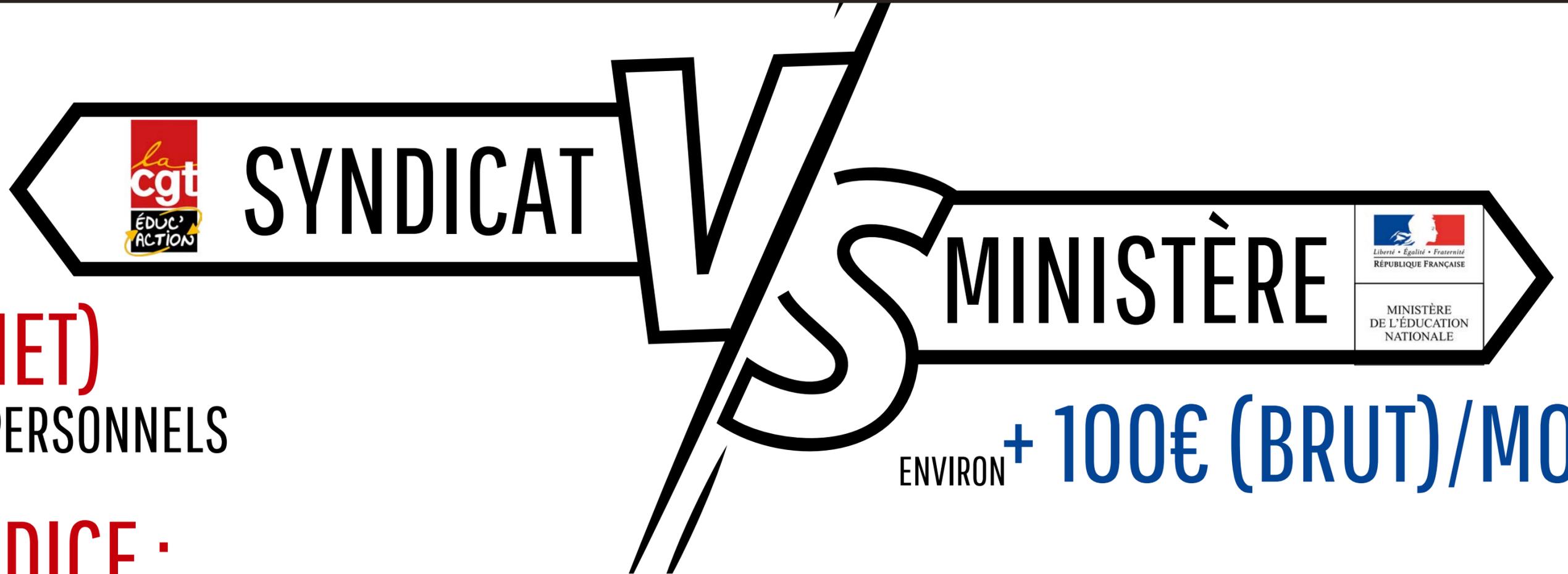
LES CHIFFRES DU MINISTÈRE

Revalorisation indemnitaire - Détail par grade et échelon de l'évolution des rémunérations en 2023 (enseignants du public et du privé, CPE et Psy-EN)

Nouveau montant d'ISOE/ISAE & ind. assimilées : 2 550€ bruts annuels

Grade	Echelon	Durée cumulée de carrière	Sept. 2022 - Rémunération mensuelle de base (valeur du point au 01/07/2022)		Hausse de l'ISOE, de l'ISAE & des autres indemnités de fonction	Hausse de la prime d'attractivité en 2023	Hausse de la prime d'attractivité en 2023	Hausse indemnitaire totale (moyenne revalo ISOE/ISAE)	SOCLE Niveau de rémunération 2023 et hausse par rapport au salaire net socle de fin 2022				PACTE Montant de la part fonctionnelle ISOE/ISAE (1 unité de Pacte)		SOCLE & PACTE Gain mensuel net total en septembre 2023 par rapport à janvier 2023									
			Brute	Nette					Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel net	Gain indemnitaire annuel brut	Sept. 2023 - Rémunération mensuelle de base		Gain mensuel net par rapport à septembre 2022	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel net	Avec 1 unité de Pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Avec 2 unités de Pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Avec 3 unités de pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022
													Brute	Nette										
Stag tps plein / élèves	1	de 0 à 1 an	2 075 €	1 658 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 930 €	+ 795 €	+ 2 252 €	2 264 €	1 819 €	161 €	+ 9,7%												
Stag mi-temps / élèves	1	de 0 à 1 an	1 974 €	1 572 €	+ 647 € / 675 €	+ 930 €	+ 795 €	+ 1 591 €	2 264 €	1 729 €	157 €	+ 10,0%												
Classe normale	2	de 1 à 2 ans	2 406 €	1 926 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 780 €	+ 667 €	+ 2 102 €	2 583 €	2 076 €	151 €	+ 7,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	245 €	12,7%	339 €	17,6%	433 €	22,5%				
	3	de 2 à 4 ans	2 427 €	1 942 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 320 €	+ 1 128 €	+ 2 642 €	2 649 €	2 131 €	189 €	+ 9,7%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	283 €	14,6%	378 €	19,4%	472 €	24,3%				
	4	de 4 à 6 ans	2 444 €	1 953 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 680 €	+ 1 436 €	+ 3 002 €	2 696 €	2 168 €	215 €	+ 11,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	309 €	15,8%	403 €	20,7%	498 €	25,5%				
	5	de 6 à 8,5 ans	2 484 €	1 982 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 780 €	+ 1 521 €	+ 3 102 €	2 744 €	2 204 €	222 €	+ 11,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	316 €	16,0%	410 €	20,7%	505 €	25,5%				
	6	de 8,5 à 11,5 ans	2 545 €	2 029 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 600 €	+ 1 368 €	+ 2 922 €	2 790 €	2 238 €	209 €	+ 10,3%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	303 €	15,0%	398 €	19,6%	492 €	24,2%				
	7	de 11,5 à 14,5 ans	2 676 €	2 133 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 600 €	+ 513 €	+ 1 922 €	2 838 €	2 271 €	138 €	+ 6,5%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	232 €	10,9%	326 €	15,3%	421 €	19,7%				
	8	de 14,5 à 18 ans	2 818 €	2 244 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	2 930 €	2 339 €	95 €	+ 4,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,4%	284 €	12,6%	378 €	16,8%				
	9	de 18 à 22 ans	2 978 €	2 371 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 090 €	2 466 €	95 €	+ 4,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,0%	284 €	12,0%	378 €	15,9%				
	10	de 22 à 26 ans	3 134 €	2 493 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 246 €	2 588 €	95 €	+ 3,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,6%	284 €	11,4%	378 €	15,2%				
	11	à partir de 26 ans	3 347 €	2 662 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 459 €	2 757 €	95 €	+ 3,6%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,1%	284 €	10,7%	378 €	14,2%				
	Hors-classe	1	de 20 à 22 ans	2 945 €	2 342 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 057 €	2 438 €	95 €	+ 4,1%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,1%	284 €	12,1%	378 €	16,1%			
2		de 22 à 24 ans	3 110 €	2 473 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 222 €	2 569 €	95 €	+ 3,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,7%	284 €	11,5%	378 €	15,3%				
3		de 25 à 27,5 ans	3 323 €	2 643 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 435 €	2 738 €	95 €	+ 3,6%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,2%	284 €	10,7%	378 €	14,3%				
4		de 27,5 à 30 ans	3 551 €	2 824 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 663 €	2 919 €	95 €	+ 3,4%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,7%	284 €	10,0%	378 €	13,4%				
5		de 30 à 33 ans	3 784 €	3 008 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 896 €	3 104 €	95 €	+ 3,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,3%	284 €	9,4%	378 €	12,6%				
6		de 33 à 36 ans	3 992 €	3 174 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 104 €	3 269 €	95 €	+ 3,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,0%	284 €	8,9%	378 €	11,9%				
7		à partir de 36 ans	4 065 €	3 232 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 177 €	3 327 €	95 €	+ 2,9%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,9%	284 €	8,8%	378 €	11,7%				
Classe exceptionnelle	1	de 25 à 27 ans	3 454 €	2 747 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 566 €	2 842 €	95 €	+ 3,5%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,9%	284 €	10,3%	378 €	13,8%				
	2	de 27 à 29 ans	3 648 €	2 901 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 760 €	2 996 €	95 €	+ 3,3%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,5%	284 €	9,8%	378 €	13,0%				
	3	de 29 à 31,5 ans	3 842 €	3 055 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 954 €	3 150 €	95 €	+ 3,1%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,2%	284 €	9,3%	378 €	12,4%				
	4	de 34 à 37 ans	4 109 €	3 266 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 221 €	3 362 €	95 €	+ 2,9%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,8%	284 €	8,7%	378 €	11,6%				
	5	à partir de 37 ans	4 400 €	3 497 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 512 €	3 592 €	95 €	+ 2,7%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,4%	284 €	8,1%	378 €	10,8%				

REVALORISATION



+ 400 € (NET)

POUR TOUS LES PERSONNELS

POINT D'INDICE :

- DÉGEL
- RATTRAPAGE DES PERTES ANTÉRIEURES ;
- INDEXATION SUR L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

PROGRESSION DE CARRIÈRE :

CONTINUE ET DÉCONNECTÉE DES INSPECTIONS

ENVIRON **+ 100€ (BRUT)/MOIS**

POINT D'INDICE : GEL

PROGRESSION DE CARRIÈRE :

AU MÉRITE ET AU BON VOULOIR DES HIÉRARCHIES